

Розглянуто і схвалено на
засіданні педагогічної ради
КЗ ЛОР «Бориславський фаховий
медичний коледж»
Протокол № 1 від 31.08.2022р.

«Затверджую»
Директор КЗ ЛОР «Бориславський»
фаховий медичний коледж»
Олег ХЕМИЧ
Наказ № 62
від 31.08.22р.



Положення про наставництво

КЗ ЛОР «Бориславський фаховий медичний коледж»

1. Загальні положення

1. Мета наставництва:

- швидка й ефективна адаптація молодих викладачів до особливостей освітньої та методичної роботи в навчальному закладі;
- надання практичної допомоги в проведенні занять, виховних заходів.

2. Завдання наставництва:

- надання допомоги молодим викладачам і кураторам навчальних груп в оволодінні новими технологіями навчання та виховання, у науковій організації педагогічної роботи;
- формування педагогічного такту, здібностей, культури, технік та педагогічної майстерності;
- формування бажання постійного педагогічного пошуку.

2. Вимоги до наставника

1. Високі морально-етичні якості особистості наставника та авторитет у колективі.

2. Високий рівень професіоналізму, значний досвід педагогічної роботи в навчальному закладі.

3. Готовність поширювати власний досвід роботи, надавати практичну допомогу молодим колегам.

3. Обов'язки наставника

1. Допомогати молодим викладачам у :

- підготовці до занять;
- оформленні навчальної документації;
- організації позааудиторних заходів, гурткової, дослідної, пошукової роботи

тощо;

- підготовці роздаткового матеріалу, наочних посібників;
- підборі методичної літератури для самоосвіти та в її організації.

2. Запрошувати молодих колег на свої заняття, позааудиторні заходи.

3. Аналізувати навчальні заняття своїх підопічних.

4. Сприяти виробленню в молодого колеги власної педагогічної родзинки.

5. Організувати і проводити тижні наставника.

6. Подавати адміністрації навчального закладу пропозиції щодо вдосконалення роботи з молодими викладачами.

4. Заохочення наставника

1. Передбачити нарахування додаткових балів за наставництво при визначенні рейтингу викладача.

2. У кінці навчального року здійснювати матеріальне та моральне стимулювання найкращих наставників, яких визначає педагогічна рада навчального закладу.

5. Права й обов'язки молодих викладачів

1. Звертатися за практичною допомогою до наставників та до інших викладачів навчального закладу.

2. Отримати зразки навчальної документації та інші нормативно-регламентуючі матеріали.

3. Готуватись та проводити заняття на високому рівні, проводити самоаналіз проведених занять.

4. Постійно працювати над підвищенням свого професійного рівня.

5. Відвідувати різні типи занять у наставників та досвідчених викладачів, вчитися їх аналізувати.

6. Брати активну участь у освітній і виховній роботі.

7. Готуватись та проводити заняття на високому рівні, проводити самоаналіз проведених занять.