

Преамбула

Спільнота здобувачів освіти, викладачів та працівників КЗ ЛОР «Бориславський фаховий медичний коледж» (далі – Коледж), усвідомлюючи свою відповідальність за забезпечення соціально-психологічного клімату в процесі освітньої діяльності в колективі Коледжу, приймає цей Кодекс честі (далі – Кодекс) і зобов'язується неухильно його дотримуватися.

Кодекс сформовано на основі Конституції України, Законів України:

- Про освіту від 05.09.2017 №2145-VIII;
- Про фахову передвищу освіту від 6 червня 2019 року № 2745-VIII;
- Про інформацію від 02.10.1992 №2657-XII;
- Про запобігання корупції від 14.10.2014 №1700-VII
- Про авторське право та суміжні права від 23.12.1993 №3792-XII;

Статуту коледжу, Правил внутрішнього розпорядку коледжу, Положення «Про освітню діяльність в КЗ ЛОР «Бориславський фаховий медичний коледж»

1. Загальні положення

1.1. Кодекс честі – документ, що містить сукупність норм і правил поведінки здобувачів освіти та працівників Коледжу, яких повинні дотримуватися всі без винятку як в академічному середовищі, так і поза ним.

1.2. Кожен член коледжівської спільноти, дотримуючись норм цього Кодексу, робить неоціненний внесок у розвиток навчального закладу, зміцнення його іміджу та ділової репутації.

1.3. Кодекс спрямований на дотримання високих професійних стандартів у всіх сферах діяльності Коледжу, зокрема освітній, науковій, виховній, управлінській, а також на підтримку сприятливого морально-психологічного клімату в колективі.

1.4. *Загальними моральними принципами Кодексу*, якими мають керуватися члени коледжівської громади, є:

– *Принцип законності та верховенства права.* У своїй діяльності члени коледжівської громади мають суворо дотримуватися законів України та стимулювати до цього інших.

– *Принцип взаємної довіри.* Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в коледжівському середовищі, сприяє співпраці та продукуванню нових ідей, позбавляє страху, що результати діяльності може бути викрадено, а репутацію підірвано.

– *Принцип чесності та порядності.* У навчальній та викладацькій діяльності, під час проведення наукових досліджень, у практичній діяльності тощо представники коледжівської громади зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі не допускати неправдивих тверджень.

– *Принцип справедливості та об'єктивності.* Взаємовідносини між членами коледжівської спільноти повинні базуватися на неупередженому ставленні один до одного, можливості розглядати спірні питання неупереджено, не беручи до уваги особистих уподобань чи вигод.

- **Принцип взаємоповаги та толерантності.** Студенти та працівники Коледжу повинні з повагою та доброзичливо ставитися до інших, їхніх думок, ідей, переконань, незалежно від віку, статі, статусу тощо.
- **Принцип компетентності й професіоналізму.** Члени колективу зобов'язані здійснювати свою діяльність на високому професійному рівні, постійно підвищувати наукову й освітню обізнаність.
- **Принцип відповідальності.** Студенти та працівники Коледжу повинні відповідати за результати своєї діяльності та добросовісно виконувати взяті на себе зобов'язання.
- **Принцип партнерства та взаємодопомоги.** З метою підвищення якості навчальної та дослідницької діяльності представники коледжівської громади повинні орієнтуватися на партнерську взаємодію та допомогу.
- **Принцип прозорості.** З метою уникнення зловживань посадовим становищем представниками коледжівської громади, усі процедури, які стосуються освітньої, науково-дослідницької, фінансової та господарської діяльності, повинні бути прозорими.
- **Принцип безпеки та добробуту коледжівської громади.** Студенти та працівники Коледжу повинні піклуватися про безпеку й добробут членів громади. Діяльність студентів та працівників не повинна створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю та майну коледжівської громади загалом і кожного члена зокрема.

1.5 Ключовими поняттями Кодексу є:

- **академічна доброчесність** – сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень;
- **академічний кодекс честі** – документ, що містить сукупність норм і правил поведінки членів академічної спільноти, що окреслює базові позиції етично прийнятної поведінки;
- **захист інформації** – сукупність правових, адміністративних, організаційних, технічних та інших заходів, що забезпечують збереження, цілісність інформації та належний порядок доступу до неї;
- **освітня діяльність** – діяльність вищих навчальних закладів, що провадиться з метою забезпечення здобуття вищої, післядипломної освіти і задоволення інших освітніх потреб здобувачів вищої освіти й інших осіб;
- **комісія честі** – орган, що контролює дотримання Кодексу, ухвалює рішення щодо порушників і складається з представників різних категорій учасників освітнього процесу;
- **неправомірна вигода** – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрешового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;
- **плагіат** – оприлюднення (опублікування) повністю або частково чужого твору під іменем особи, яка не є автором цього твору;

– **потенційний конфлікт інтересів** – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

– **етичні норми** – сукупність певних вимог, норм та заборон, що регулюють людську діяльність і поведінку.

2. Норми етичної поведінки студентів і працівників Коледжу

2.1 Усі здобувачі освіти (незалежно від форми і періоду навчання) та працівники (незалежно від форми працевлаштування) зобов'язані:

- дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів Коледжу;

- дотримуватися моральних норм та правил етичної поведінки;

- дотримуватися принципів та правил академічної доброчесності;

- відповідально ставитися до своїх обов'язків, вчасно та сумлінно виконувати необхідні освітні завдання;

- своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню славних традицій Коледжу;

- сприяти попередженню та викоріненню різних видів порушень під час навчально-виховної, науково-дослідницької та інших видів діяльності;

- поважати честь, гідність, права та особисту недоторканість особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову приналежність, релігійні та політичні переконання тощо;

- формувати та підтримувати атмосферу довіри, відповідальності та взаємодопомоги в коледжівському співтоваристві;

- дотримуватися високого рівня культури спілкування;

- відповідати за свої слова та вчинки;

- не поширювати навмисні чутки і неправдиву інформацію;

- уникати неконструктивної критики;

- піклуватися про чистоту рідної мови;

- не використовувати ненормативну лексику;

- сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між студентами та працівниками Коледжу;

- поважати досвід, професійну підготовленість колег та працівників інших сфер;

- практикувати необхідну співпрацю з колегами та іншими фахівцями з метою підвищення якості послуг, отримання нових знань та досвіду;

- поважати відмінні погляди та практичний досвід колег;

- вести здоровий та активний спосіб життя, дотримуватися правил особистої гігієни, бути охайним, дотримуватись вимог до форми одягу здобувача освіти - медика;

- підтримувати чистоту та порядок на території коледжівської спільноти (коледж, гуртожиток, бібліотека), дбайливо ставитися до майна та ресурсів Коледжу;

- сприяти обговоренню у своєму колективі випадків порушення етичних норм;

- не допускати вживання, виготовлення та поширення наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв та куріння в громадських місцях;
- не вчиняти дій, що можуть загрожувати власному здоров'ю або безпеці інших здобувачів освіти та працівників;
- не наносити шкоди роботі інших здобувачів освіти, викладачів або співробітників;
- не допускати залякування, насильства, сексуальних домагань, агресії, булінгу проти інших;
- не використовувати примусові благодійні внески та примусову працю ;
- не брати участь в азартних іграх;
- не завдавати шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі Коледжу;
- не вчиняти дій, що перешкоджають здійсненню навчального та наукового процесів;
- не брати участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом та нечесністю;
- не пропонувати і не отримувати винагород за несправедливе одержання будь-яких вигод чи переваг у навчальній, дослідницькій та трудовій діяльності (хабарництво);
- не використовувати службові чи родинні зв'язки з метою отримання нечесної переваги у навчальній, науковій та трудовій діяльності;
- не перевищувати повноважень під час навчальної, трудової та наукової діяльності;
- запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, який може вплинути на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень;
- не використовувати без дозволу дирекції символіку Коледжу у заходах, не пов'язаних з діяльністю закладу;
- не допускати інших видів порушення етичних норм поведінки.

3. Політика академічної чесності

3.1 Кожен член коледжівської академічної спільноти відповідальний за дотримання принципів академічної чесності в освітній, викладацькій та науковій діяльності.

3.2 Представники академічної спільноти Коледжу повинні:

- сумлінно та самостійно (крім випадків, які санкціоновано передбачають групову роботу) виконувати навчальні та дослідницькі завдання;
- брати участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення навчально-виховного процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, побуту, оздоровлення тощо;
- у разі виникнення труднощів під час виконання навчальних чи дослідницьких завдань звертатися за санкціонованою допомогою до колег, викладачів та наукових керівників;
- використовувати в навчальній та науковій діяльності тільки надійні, достовірні джерела інформації та обов'язково посилатися на них.

3.3 Неприйнятними у навчальній та науково-дослідницькій діяльності для членів спільноти Коледжу є:

- плагіат, подання результатів чужої праці за свої;
- фальсифікація або фабрикування інформації, наукових результатів;
- підробка підписів та записів в офіційних документах;
- підробка та використання підроблених документів;
- використання під час контрольних заходів заборонених допоміжних матеріалів або технічних засобів (наушників, телефонів, планшетів тощо);
- списування під час складання будь-якого виду підсумкового або поточного контролю;
- проходження процедур контролю знань підставними особами;
- допомога або спонукання до вчинення акту академічної нечесності;
- придбання в інших осіб чи організацій звітів, рефератів, контрольних, розрахункових, курсових, дипломних робіт, статей, монографій, навчальних посібників тощо з наступним поданням, як власних результатів навчальної та наукової діяльності;
- пропонування чи отримання неправомірної винагороди під час оцінювання результатів успішності;
- використання родинних або службових зв'язків для отримання позитивної чи вищої оцінки під час складання будь-якого виду підсумкового контролю або переваг у роботі;
- внесення до списку авторів статей, монографій, підручників тощо осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів;
- інші види академічної нечесності.

4. Комісія з питань етики та академічної чесності

4.1 Моніторинг дотримання членами коледжівської громади моральних та правових норм цього Кодексу в коледжі забезпечує комісія з питань етики та академічної чесності (далі – Комісія).

4.2 Комісія наділяється правом одержувати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу та подавати пропозиції адміністрації Коледжу щодо накладення відповідних санкцій.

4.3 Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законом України «Про освіту», Положеннями Коледжу, Кодексом честі Коледжу та іншими чинними нормативно-правовими актами.

4.4 Комісія повинна складатися з непарної кількості представників різних підрозділів коледжівської спільноти.

4.5 Комісія може залучати до своєї роботи компетентних фахівців у ролі консультантів у випадках, коли членам Комісії бракує обізнаності у предметі розгляду чи в його окремих аспектах.

4.6 Склад Комісії затверджується Конференцією трудового колективу Коледжу за поданням адміністрації терміном на 1 рік.

4.7 Член академічної спільноти, який став свідком або має незаперечні підстави вважати, що стався факт порушення Кодексу, повинен повідомити про це Комісію в письмовому вигляді.

4.8 Якщо здобувач освіти чи працівник має сумніви чи невпевненість, що його дії або бездіяльність можуть порушити Кодекс, він може звернутися за консультацією до Комісії.

4.9 Будь-який член коледжівської спільноти має право звернутися до Комісії з приводу внесення пропозицій та доповнень до цього Кодексу.

4.10 Голова Комісії зобов'язаний звітувати перед студентами, викладачами та персоналом Коледжу про стан справ та діяльність Комісії щорічно перед Конференцією Коледжу.

5. Заключні положення

5.1. Члени коледжівської спільноти зобов'язані знати та дотримуватися вимог Кодексу. Незнання або нерозуміння норм цього Кодексу не звільняє від відповідальності за їх порушення.

5.2. Кодекс честі є частиною Правил внутрішнього розпорядку і доноситься до відома здобувачів та працівників коледжу у тому ж порядку, що і Правила.